



---

# **GUÍA ESTRATÉGICA**

## **Versión III**

# GUÍA ESTRATÉGICA DE LA VISIÓN MxH

- ❖ Versión 1 presentada por PMP Mirian Ochoa al Consejo Directivo para empezar a desarrollar los pilares dentro de la visión general de MxH. 11 de Marzo del 2022
- ❖ Versión 2 modificada para el desarrollo del Instituto de Formación Ciudadana con PATRIA. Se modifican las capacitaciones hacia la mujer para ser abordadas en el pilar de Transformación Comunitaria para dejar el IFC para toda la población indistintamente de su género, enlace General Luis Maldonado. 30 de Marzo del 2022
- ❖ Versión 3 consensuada con las Sras. Sonia Medina, Ana Castro, y Miriam Argueta del Consejo Directivo y del pilar de Transformación Comunitaria. 23 de Abril del 2022

*Mirian Zulema Ochoa Oseguera*





## PILARES

TRANSFORMACIÓN  
COMUNITARIA

FORMACIÓN CIUDADANA

VEEDURÍA SOCIAL



# TRANSFORMACIÓN COMUNITARIA

Diagnóstico rápidos (Investigaciones previas, tendencias, ejecutora o sombrilla, grupos focales)

Proyectos Comunitarios / Enlace org.

Casas Refugio / Enlace oficina mujer

Capacitaciones



# TRANSFORMACIÓN COMUNITARIA

## ENLACE CON OFICINAS DE LA MUJER PROY PILOTO COPÁN

### CASAS REFUGIO

- Línea de emergencia
- Casos de violencia doméstica
- Indigencia / situación de calle
- PROYECTO PILOTO EN COMAYAGUA CON MIRIAM ARGUETA

### ACCESO A CAPITAL SEMILLA

- Negocio
- Siembra y ganado
- Terreno o vivienda
- PROYECTO PILOTO?

### CAPACITACIÓN

- Emprendedurismo / Independencia económica
- Empoderamiento / Lideresas
- Seguimiento de proyectos técnica
- PROYECTO PILOTO LOS PINOS TEG. CON RUTH CARÍAS

## CASA REFUGIO PROY PILOTO COMAYAGUA

### ESPACIO Y LÍNEA DE EMERGENCIA

- Línea Celular
- Equipo de oficina.
- Casos de violencia doméstica
- Indigencia / situación de calle

### ALIANZA UNIVERSIDADES Y ORGANIZACIONES

- PRACTICANTES
- Psicólogos, abogados y médicos practicantes
- Fondo

### ALIANZA OFICINA DE LA MUJER Y OTRAS

- CIUDAD MUJER
- INAM
- MP
- INST. NIÑEZ
- MUNICIPALIDADES

Dónde está el vacío legal o en la aplicación en la ley /  
Estadísticas de falta de acción del MP

# CAPACITACIÓN

## INDEPENDENCIA ECONÓMICA



Emprendedurismo



Inserción en el  
campo laboral



Independiente/  
carreras técnicas

IMAGEN  
PERSONAL



ORDEN Y  
DISCIPLINA



HOJA DE VIDA  
Y ENTREVISTAS



RED DE  
CONTACTOS





# CAPACITACIÓN EMPODERAMIENTO / LIDERESAS



**Lideresas comunitarias**



**Lideresas políticas**



**Mujeres en política**



# PROCESO DE FORMACIÓN DE LIDERESAS



- Transformación Comunitaria



- Formación Ciudadana



- Veeduría Social





# INSTITUTO DE FORMACIÓN CIUDADANA (PATRIA)

## DERECHOS Y DEBERES

Derechos Humanos

Derechos de la Mujer

Derechos del Niño

Respeto

Equidad

Inclusión

Justicia social

## DEMOCRACIA PARTICIPATIVA

Constitución

Estado

Leyes

Cívica

Identidad nacional

Voto

Conciencia social

Activismo

## VALORES Y COMPETENCIAS SOCIALES

Ética

Integridad

Relaciones interpersonales

Solución de conflictos

Liderazgo

Responsabilidad

Solidaridad

Sororidad



# FORMACIÓN CIUDADANA

## PLAN DE ACCIÓN



Comunicaciones



Eventos de  
formación



Lideresas  
comunitarias



Propuesta  
educativa



# VEEDURÍA SOCIAL / OBSERVATORIO POLÍTICO



## TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

- Fondos del estado
- Ejemplo: Caso carretillazo y desfalco IHSS

## ALIANZA LEGISLATIVA

- Leyes a reformar
- Leyes a proponer
- Aplicación de la ley
- Mujer en política
- FRENAEL

## ANTICORRUPCIÓN

- Nepotismo
- Usurpación de poder
- Impunidad
- ACCCI pro CICIH

## PRODUCCIÓN Y DESARROLLO

- HN no ZEDE
- Propuesta MxH de zonas de desarrollo municipales
- Aguas?

# VEEDURÍA SOCIAL

## PLAN DE ACCIÓN



Pronunciamientos



Articulaciones



Alianzas  
estratégicas



Acercamientos  
comunidad  
internacional y  
Gobierno



# OBSERVACIONES

## ❖ Modificaciones a realizar :

Después de incluir la visión particular de

1. Sonia Medina sobre las Casas Refugio y los Enlaces con la Oficina de la Mujer.
2. Miriam Argueta sobre el plan en desarrollo de Casa Refugio MxH piloto.
3. Ana Castro sobre la visión de Transformación Comunitaria como parte integral de la visión general.

Acordamos 2 proyectos pilotos en relación al enlace con la oficinas municipales de la mujer:

- A. Un contacto directo de MxH con la Oficina Municipal de Copán.
- B. Un contacto a través de la Casa Refugio MxH de Comayagua.

## ❖ Próximas reuniones

- ❖ Semana 25-29 Abr. para definir la visión definitiva de los 3 pilares.
- ❖ Semana 2-6 de Mayo terminar fichas del Plan Estratégico.
- ❖ Semana 9-13 Mayo finalizar documento por pilar para integrar al Plan Estratégico Maestro.

22 Abr 2022

*Miriam Zulema Ochoa Oseguera*

